

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
ОАО «Северный Рейд»
от 13.05.2014 протокол № 62

**Нефинансовый отчет
об устойчивости развития
ОАО «Северный Рейд»
за 2013 год**

Уважаемые коллеги!

Вхождение ОАО «Северный рейд» в концерн «Океанприбор» повлекло за собой принципиальные перемены. 2013 год стал для предприятия периодом уверенного движения к максимальной реализации своего потенциала, периодом восхождения и выстраивания четких планов для достижения поставленных целей. Наметилась устойчивая положительная динамика развития общества, касающаяся всех сфер его деятельности.

В 2013 году общество успешно выполняло договорные обязательства, обеспечивая сдачу работ по заказам ОАО «ЦС «Звездочка», ОАО «ПО «Севмаш». Впереди у предприятия новые, сложные, трудоемкие заказы. И одним из ключевых условий для выполнения поставленных задач является техперевооружение предприятия. В 2013 году этот процесс был начат. На него были направлены средства, привлеченные «Океанприбором» по федеральной целевой программе, а также собственное финансирование. Общество остро нуждается в обновлении гальванического, радиомонтажного, механообрабатывающего и инструментального производств. Радует, что в 2013 году сделаны первые шаги к модернизации станочного парка завода.

В числе особо приоритетных задач общества – решение кадровой проблемы. 2013 год показал, что частично решать этот непростой вопрос «Северный рейд» может и собственными силами. Так как ни в городе, ни в области специалистов по специфике работы «Северного рейда» не готовят, предприятие наметило свой путь в решении данной проблемы. На базе общества организованы учебные классы и производственные участки, заключены трудовые договоры на обучение людей. В роли преподавателей выступают опытные работники предприятия. На данный момент бывшие ученики, успешно завершившие курсы обучения, работают на «Северном рейде» по основным специальностям. В 2013 году на предприятии начали практиковать прием на работу студентов. Окончив вуз, молодые специалисты приходят на свое рабочее место как полноправные инженеры, технологи.

На данный момент кадровую ситуацию на «Северном рейде» можно охарактеризовать как стабильную. Сегодня рост численности основных производственных рабочих и специалистов уже опережает план набора на этот год.

В 2013 году в обществе дважды производилась индексация заработной платы. По ряду основных производственных участков произошел существенный рост оплаты труда. Приняты меры поддержки приоритетных специальностей: повышены нормы выработки, введены повышающие коэффициенты на норму времени, увеличены тарифные сетки.

2013 год стал точкой отсчета в развитии социальной политики общества. Наметившееся стабильное финансово-экономическое состояние позволяет хорошими темпами увеличивать меры социальной поддержки сотрудников «Северного рейда». В прошлом году возрожден совет молодых специалистов и совет ветеранов общества. Для обеих структур заложены средства в бюджете предприятия. Для жителей микрорайона Ягры, работающих на «Северном рейде», транспортный вопрос решен с помощью бесплатного автобуса. С этого года сотрудники предприятия смогут приобрести со скидками путевки в оздоровительный комплекс «Чайка». Теперь билеты до места отдыха оплачиваются обществом не только самим работникам, но и их несовершеннолетним детям.

Генеральный директор ОАО «Северный рейд»

А.В. Чурсанов

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения
Экономические показатели				
1	Основные принципы ведения бизнеса	Перечень утвержденных корпоративных документов, определяющих основные принципы ведения бизнеса	<p>Утвержденные документы компании, содержащие принципы делового поведения: Кодекс деловой этики, принципы корпоративного управления и политики в области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - управления персоналом; - взаимодействия с потребителями, с поставщиками; - охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды; - маркетинговых коммуникаций (включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство); - благотворительные программы; - другое 	<p>Утверждены и введены в действие корпоративные документы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Положение о планировании финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Северный Рейд» 2) Положение о контрольно-ревизионной службе ОАО «Северный Рейд» 3) Положение о закупке товаров, работ, услуг 4) Положение о порядке заключения договоров между предприятиями интегрированной структуры ОАО «Концерн «Океанприбор» 5) Положение «Оплата труда рабочих-сдельщиков производственных бригад» 6) Перечень приоритетных направлений деятельности ОАО «Северный Рейд» на 2013 год 7) Изменения в Положение о вознаграждении руководящего состава ОАО «Северный Рейд» на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ) 8) Среднесрочная программа деятельности ОАО «Северный Рейд» на 2013-2015 годы 9) Положение об организации деятельности исполнительного органа акционерного общества по информационному взаимодействию через межведомственный портал по управлению государственной собственностью

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				<p>10) Положение о Совете директоров ОАО «Северный Рейд»</p> <p>11) Положение о подготовке проведения заседания Совета директоров ОАО «Северный Рейд»</p> <p>12) Положение «Фонд поощрительных выплат работникам ОАО «Северный Рейд»</p> <p>13) Система ключевых показателей эффективности деятельности дочернего акционерного общества интегрированной структуры ОАО «Концерн «Океанприбор»</p> <p>14) Реестр непрофильных активов ОАО «Северный Рейд»</p> <p>15) Система ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «Северный Рейд»</p> <p>16) Порядок управления рисками и угрозами в деятельности организации в рамках выполнения требований ГОСТ РВ 0015-002-2012 (подпункт 8.5.3.1) Подсистема ресурсного обеспечения системы менеджмента качества «Человеческие ресурсы»</p> <p>17) Политика в области качества</p>	
2	Объем реализованной продукции (работ, услуг)	Оборот организации (без НДС, акцизов и других аналогичных платежей)	Выручка (нетто) по организации от реализации товаров, выполнения работ, оказания услуг за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других аналогичных обязательств за отчетный период	2013 г. 724 381 тыс. руб.	2012 г. 859564 тыс. руб.

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
3	Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	Суммарный объем основных налоговых и неналоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней, внебюджетные фонды	Сумма основных налоговых и неналоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней, внебюджетные фонды за отчетный период, включая: -налоги и сборы, включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг) без страховых взносов; - страховые взносы; - НДС, подлежащий уплате в бюджет в отчетном году; - обязательные страховые платежи; - налог на прибыль	181 906 тыс. руб. 7 702 тыс. руб. 79 256 тыс. руб. 73 133 тыс. руб. 1 165 тыс. руб. 20 650 тыс. руб.	205286 тыс. руб. 9034 тыс. руб. 75130 тыс. руб. 89995 тыс. руб. 1118 тыс. руб. 30009 тыс. руб.
4	Затраты на работников	Суммарный объем системных затрат на работника, осуществляемых на регулярной основе в денежной и натуральной формах	Сумма объемов фонда заработной платы, выплат социального характера (начисленных работникам списочного состава и внешним совместителям) за отчетный период	256 886 тыс. руб.	267160 тыс. руб.
5	Инвестиции в основной капитал	Инвестиции в основной капитал (всего) - накопленным итогом за отчетный период	Объем фактических затрат по организации за отчетный период без учета НДС (в части новых и поступивших по импорту основных средств), которые будут приняты к учету в качестве основных средств. В том числе затраты на новое строительство, расширение, а также реконструкцию и модернизацию объектов, которые приводят к увеличению первоначальной стоимости объекта и относятся на добавочный капитал организации, приобретение машин, оборудования, транспортных средств и т. д. В этой строке отражаются инвестиции, производимые за счет всех источников финансирования, включая средства бюджетов на возвратной и безвозвратной основе, кредиты, техническую и гуманитарную помощь, договоры	8 338 тыс. руб.	4619 тыс. руб.

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
6	Выплаты поставщикам капитала	Выплаты акционерам, кредитным организациям	<p>Включает все начисленные финансовые выплаты поставщикам капитала за отчетный период, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дивиденды всем категориям акционеров; - проценты, выплачиваемые кредиторам; - проценты по любым долгам и ссудам, в т. ч. краткосрочным; - задолженности по дивидендам держателей привилегированных акций 	<p>2013 г.</p> <p>Нет</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p>	<p>2012 г.</p> <p>15763 тыс. руб.</p> <p>—</p> <p>140 тыс. руб.</p> <p>15613 тыс. руб.</p> <p>—</p>
7	Инвестиции в сообщество	Суммарный объем добровольных расходов, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью)	<p>Суммарный объем фактически уплаченных средств за отчетный период по организации из всех источников финансирования, которые тратит компания на пожертвования, инвестиции в сообщество, в рамках которых функционирует организация, если конечные выгодоприобретатели являются внешними по отношению к организации.</p> <p>К таким затратам относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пожертвования благотворительным организациям (не включая политические партии), некоммерческим организациям и исследовательским учреждениям (не связанным с коммерческой деятельностью по исследованиям и развитию организации); - затраты на поддержку общественной инфраструктуры (например, мест отдыха и развлечений, создание путей сообщения, объектов коммунального хозяйства, образования, здравоохранения, спортивных сооружений и т. п.); - прямое финансирование социальных программ (культура, образование, здравоохранение, спорт, поддержка ветеранов). <p>Расходы на персонал, внутренние социальные программы данный показатель не учитывает</p>	<p>2013 г.</p> <p>47 тыс. руб.</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>47 тыс. руб.</p>	<p>2012 г.</p> <p>Нет</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p>

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
8	Добровольное пенсионное обеспечение	Объем добровольных обязательств на пенсионное обеспечение работников, реализуемых на системной основе, регулярно	Объем фактических расходов компании из всех источников финансирования на исполнение добровольных обязательств по пенсионному обеспечению работников (надбавки к пенсиям за счет средств работодателя, взносы работодателя на добровольное пенсионное обеспечение), реализуемых регулярно за отчетный период	Нет	Нет
Экологические показатели					
9	Доля используемого вторичного сырья	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Процентное отношение суммарной массы использованных материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы, приобретаемые или получаемые из внутренних и внешних источников (не являющиеся при этом непродуктовыми выходными потоками) за отчетный период к общей массе всех сырьевых материалов в том же периоде	—	—
10	Использование энергии	Валовое потребление энергии	Валовое потребление энергии от всех типов энергоносителей, выраженное в энергии использованных топливно-энергетических ресурсов (сумма затраченной тепловой энергии, энергии топлива и электроэнергии с переводным коэффициентом)	88786,282 ГДж	91336363,2 ГДж
11	Потребление свежей воды на собственные нужды	Использование воды (всего)	Валовое потребление свежей воды за отчетный период из всех типов источников, включая получение от поставщиков, за вычетом воды, переданной без использования	28566,0 м ³	27191,0 м ³
12	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ	Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по организации за отчетный период	7,6198035 тонн	7,287 тонн
13	Сбросы сточных вод	Отведено сточных вод (всего)	Валовой объем отведенных сточных вод по организации за отчетный период, включая объем сточных вод, переданный на очистку	36692,000 м ³	33295,000 м ³

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
14	Объем отходов	Валовой объем образовавшихся неиспользованных отходов	Суммарный объем отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции за отчетный период. Для расчета данного показателя необходимо просуммировать колонки формы № 2-ТП (отходы): № 6 «Обезвреживание отходов», №№ 9—11 «Передача отходов другим организациям для обезвреживания, хранения и захоронения» и №12 «Размещение отходов на собственных объектах за отчетный год (всего)»	53,092 тонн	49,376 тонн
15	Число существенных аварий с экологическим ущербом	Число существенных аварий за отчетный период, по которым судом предъявлен ущерб окружающей среде		—	—
16	Взысканный экологический ущерб	Объем средств, взысканный судом в связи с произошедшими авариями с экологическим ущербом в отчетном периоде		—	—
17	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Сведения об инициативах компании, участии в программах и их финансировании за отчетный период, направленных на смягчение существенных воздействий на окружающую среду продукции или услуг, в отношении: - использования материалов; - расхода воды; - выбросов; - шума; - биологического загрязнения; - загрязнения вод; - отходов; - вибрации; - запаха; - электромагнитного и проникающего излучения	Экологическая политика (утверждена и введена в действие приказом генерального директора от 22.12.2011 № 1380)	

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
18	Инвестиции в объекты охраны окружающей среды	Инвестиции в основной капитал на объекты охраны окружающей среды	Объем инвестиций в основной капитал за отчетный период из всех источников финансирования без учета НДС (затраты на новое строительство, расширение, а также реконструкцию и модернизацию объектов, которые приводят к увеличению первоначальной стоимости объекта и относятся на добавочный капитал организации, приобретение машин, оборудования и т. д.), направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (водных, лесных, минеральных ресурсов, рыбных запасов, охрану атмосферного воздуха, земель, недр, организацию заповедников и других природоохранных территорий, охрану и воспроизводство диких зверей и птиц, утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов, утилизацию и переработку других отходов). Данный показатель отражает фактические затраты	—	—
Социальные индикаторы					
19	Численность работников с разбивкой по территориальному признаку	Среднесписочная численность работников (всего) и в разбивке по территориальному признаку	Среднегодовая численность работников списочного состава по организации за отчетный период, всего и среднесписочная численность работников списочного состава по территориальным подразделениям компании, просуммированная по регионам присутствия, по возрастной группе, и по полу	2013 г. Среднегодовая численность – 774 человека По полу: мужчин – 381, женщин – 393; По возрастной группе: - до 20 лет – 7 человек; - от 20 до 29 лет – 120 человек; - от 30 до 39 лет – 139 человек; - от 40 до 49 лет – 206 человек; - от 50 до 59 лет – 249 человек; - свыше 60 лет – 53 человека Средний возраст по организации – 44 года	2012 г. 778 человек

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
20	Уровень текучести кадров	Коэффициент текучести кадров	Процентное отношение числа работников, уволившихся по причинам текучести (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины) по организации за отчетный период к среднесписочной численности работников организации за отчетный период	14 %	10 %
21	Коэффициент оборота работников, оставивших работу в данной организации по всем основаниям	Оборот по выбытию	Процентное отношение общего числа выбывших работников списочного состава (все работники, оставившие работу в данной организации независимо от оснований) за отчетный период к среднесписочной численности работников за этот же период	18 %	29 %
22	Охват работников коллективным договором	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Процентное отношение общего числа работников списочного состава, охваченное коллективными договорами в отчетном периоде к среднесписочной численности работников за этот же период. Данные представляются по организации, т. е. по всем структурным подразделениям компании и юридическим лицам, образующим/входящим в организацию с учетом дочерних компаний.	100 %	100 %
23	Уровень травматизма на производстве	Уровень травматизма на производстве	Число лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (со смертельным исходом включительно) при выполнении ими трудовых обязанностей на территории предприятия, организации, а также при следовании на работу или с работы на предоставленном предприятием транспорте за отчетный период на 1000 работающих. Рассчитывается как отношение показателя формы № 7-Т {строка 1, колонка 3} за отчетный период к среднесписочной численности работников за тот же период, умноженное на 1000.	—	—
24	Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Численность пострадавших со смертельным исходом	Количество смертей, произошедших в текущем отчетном периоде вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, полученного за время работы в организации	—	—

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
25	Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	Общее число работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, связанным с условиями работы, профессией: болезни кожи от раздражающих и токсических веществ, болезни, вызванные воздействием производственной пыли и др., в отчетном периоде.	—	—
26	Уровень потерь рабочего времени вследствие заболеваемости по всем причинам	Число человеко-дней болезни в расчете на одного работника	Число человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) в соответствии с листками временной нетрудоспособности работников, включенных в среднесписочную численность (временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном периоде) за отчетный период на 1000 работающих. Рассчитывается как отношение показателя формы № П-4 {строка 20, раздел 2, колонка Б} за отчетный период к общему числу заболевших в том же периоде, умноженное на 1000. Исключить из расчета показателя дни нетрудоспособности по родовому и послеродовому отпуску.	10,411 человеко-дней	8,5 человеко-дней
27	Уровень расходов на охрану труда	Расходы средств на охрану труда в расчете на одного работающего	Объем фактических затрат на мероприятия по охране труда за отчетный период к среднесписочной численности работников в том же периоде	2013 г. 6466,53 тыс. руб. (общие на 733 человека) 8,822 тыс. руб./чел.	2012 г. 6327,849 тыс. руб. (общие на 778 человека) 8,134 тыс. руб./чел.
28	Число часов обучения на одного работника	Число часов обучения на одного работника в разбивке по категориям работников	Отношение общего числа часов внутреннего и внешнего обучения за вычетом числа часов обязательного обучения за отчетный период к среднесписочной численности работников. Данные указать в разбивке по категориям работающих: рабочие, руководители, специалисты, другие служащие.	2013 г. Рабочие - 1,26 ч/чел. Руководители - 0,22 ч/чел. Специалисты - 0,97 ч/чел. Др. служащие - 0 ч/чел.	2012 г. Рабочие — 0,66 ч/чел. Руководители — 0,06 ч/чел. Специалисты — 0,36 ч/чел. Др. служащие — 0 ч/чел.

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
29	Уровень затрат на обучение	Расходы средств на подготовку (обучение) и переподготовку кадров в расчете на одного работника	Отношение общего объема фактических затрат на внутреннее и внешнее обучение работников за вычетом объема затрат на прохождение обязательного обучения за отчетный период к среднесписочной численности работников в том же периоде	2013 г. 436,75 тыс. руб. (общие на 774 человека) 0,564 тыс. руб./чел.	2012 г. 95,69 тыс. руб. (общие на 778 человек) 0,123 тыс. руб./чел.
30	Участие женщин в руководстве организацией	Доля руководителей женского пола в общем составе руководства организации	Процентное отношение среднесписочной численности персонала списочного состава категории руководители женского пола за отчетный период к среднесписочной численности персонала списочного состава категории руководители (всего) в том же отчетном периоде. К руководителям относятся: - члены Совета директоров; - работники, занимающие должности руководителей организаций, структурных подразделений (управлений, департаментов, отделов, цехов, участков и др.); - и их заместители. Данные представляются по организации, т. е. по всем структурным подразделениям компании и юридическим лицам, образующим/входящим в организацию с учетом дочерних компаний.	2013 г. 47 %	2012 г. 16 %
31	Трудовые споры	Число случаев трудовых споров в разбивке по категориям предпринятых действий	Указать число случаев трудовых споров (спору, связанные с восстановлением на работе; взыскание заработной платы; споры по материальной ответственности; изменение существенных условий труда и др.) в отчетном периоде в разбивке по категориям предпринятых действий: - организация проанализировала случай; - осуществлен план по восстановлению прав человека; - план по восстановлению был реализован, результаты рассмотрены в рамках обычного	2013 г. 2 ед. — —	2012 г. 14 ед. 5 ед. —

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
			<p>внутреннего процесса оценки со стороны руководства;</p> <p>- случай больше не является предметом действий (т. е. инцидент разрешен, вынесено решение по делу, организация не предпринимает дальнейших действий и т. д.)</p>	2 ед.	10 ед.
32	Случаи дискриминации	Число случаев дискриминации в разбивке по категориям предпринятых действий.	<p>Указать число установленных случаев дискриминации (нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, включая лиц с ограниченными возможностями) в отчетном периоде и в разбивке по категориям предпринятых действий:</p> <p>- организация проанализировала случай;</p> <p>- осуществлен план по восстановлению прав человека;</p> <p>- план по восстановлению был реализован, результаты рассмотрены в рамках обычного внутреннего процесса оценки со стороны руководства;</p> <p>- случай больше не является предметом действий (т. е. инцидент разрешен, вынесено решение по делу, организация не предпринимает дальнейших действий и т. д.)</p>	2013 г. 0 ед.	2012 г. 0 ед.
33	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-	Наличие соглашений (меморандумов) о сотрудничестве с органами власти в разбивке по территориальному признаку	Общий перечень соглашений (меморандумов) о сотрудничестве с органами власти, предмет соглашения, срок действия в разбивке по территориальному признаку (международный, национальный, региональный, муниципальный уровень)	2013 г. —	2012 г. —

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
	экономического развития территории присутствия организации)				
34	Взаимодействие с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	Наличие соглашений (меморандумов) о сотрудничестве с некоммерческими и неправительственными организациями в разбивке по территориальному признаку	Общий перечень соглашений (меморандумов) о сотрудничестве с некоммерческими и неправительственными организациями, предмет, срок действия в разбивке по территориальному признаку (международный, национальный уровень)	2013 г. —	2012 г. —
35	Оценка воздействия деятельности организации на социально-экономическое развитие местных сообществ	Наличие программ по оценке воздействий деятельности в сообществе	Общий перечень программ об оценке воздействия в разбивке по категориям: - до начала деятельности; - во время деятельности; - при принятии решения о завершении деятельности в сообществе. Укажите, каким образом полученная от сообществ информация и анализ данных о воздействиях на сообщества повлияли на дальнейшие шаги по взаимодействию с сообществами.	2013 г. —	2012 г. —
36	Участие во внешних инициативах, в том числе формировании государственной политики	Сведения об участии в работе ассоциаций, советов, комиссий, в том числе отраслевых объединений бизнеса, комитетов, рабочих групп и др. с указанием результатов деятельности	Общий перечень участия в работе ассоциаций, советов, комиссий, в том числе отраслевых объединений бизнеса, комитетов, рабочих групп и т. п. с описанием результатов деятельности этого участия. Под участием во внешних инициативах, в том числе формировании государственной политики, подразумеваются организованные или скоординированные усилия с целью повлиять на принятие значимых решений по вопросам компетенции соответствующего органа	2013 г. —	2012 г. —

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения	
				2013 г.	2012 г.
37	Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых отвечает интересам компании	Сведения об (со)участии в некоммерческих организациях, деятельность которых отвечает интересам компании	Под участием подразумевается число некоммерческих организаций, (со)учредителем которых является организация	—	—
38	Информация и маркировка	Доля продукции/услуги с предоставляемой информацией и маркировкой	<p>Процентное отношение числа значимых наименований выпускаемой продукции/услуг с предоставляемой соответствующей информацией и маркировкой к общему объему выпущенных наименований продукции/услуг за отчетный период.</p> <p>Значимая продукция/услуги - категории товаров/услуг, относимых к основному виду экономической деятельности.</p> <p>Информация и маркировка - наличие в организации процедуры в отношении указания информации о продукте/услуге при ее маркировке</p> <p>в следующем разрезе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - источники компонентов продукции и услуг; - состав, в особенности в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду и общество; - безопасность использования продукции/услуг; - утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество; - другое. 	0 %	0 %

№	Наименование индикатора	Качественный показатель	Описание показателя	Единица измерения
39	Обеспечение качества продукции		Доля объема реализованной продукции компании, весь процесс производства которой сертифицирован на соответствие ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012 или эквивалентным стандартам систем менеджмента качества за отчетный период в общем объеме реализованной за тот же период продукции (с учетом дочерних и зависимых предприятий)	2013, 2012 гг. 100 %
* В соответствии с приложением к настоящему отчету.				

Генеральный директор

А.В. Чурсанов

Главный бухгалтер

И.В. Цыпкина

Информация о трудовых спорах
(связанных с восстановлением на работе; взыскание заработной платы;
спору по материальной ответственности; изменение существенных условий труда и др.)
в отчетном периоде
(к пункту 31 «Нефинансового отчета...»)

Уполномоченный орган	Дата регистрации, номер дела	Сторона спора	Предмет спора	Категория предпринятых действий
1 Северодвинский городской суд Архангельской области	15.11.2012, 2-4952/2012	Д.Ю. Грабельников	Взыскание ущерба, причинённого действиями работника	Случай больше не является предметом действий. Решением Северодвинского городского суда от 03.04.2013 в удовлетворении требований ОАО «Северного Рейда» отказано
2 Северодвинский городской суд Архангельской области	03.05.2012, 2-2410/2012	М.А. Телицын	Взыскание сумм компенсаций при увольнении	Случай больше не является предметом действий. Решением Северодвинского городского суда требования М.А. Телицына удовлетворены частично